**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ-ХОПЕРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**УСТЬ-ХОПЕРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

**СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**№** 3 от 11 марта 2016г

«Об утверждении Положения .

 «По оплате труда выборных должностных

лиц местного самоуправления и муниципальных

служащих Усть-Хоперского сельского поселения на 2016 год»

 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11 февраля 2008 г. «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» (с изменениями от 30 апреля, 4 июля, 26 декабря 2008 года, 13 июля 2009 г.) и Постановлением Правительства Волгоградской области от 29.02.2016 года № 64-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2016 год», Усть-Хоперский сельский Совет

РЕШИЛ:

1.Утвердить Положение «По оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Усть-Хоперского сельского поселения на 2016 год».(Приложение 1)

2.Настоящее Решение вступает в силу с 01.01.2016 года и подлежит официальному обнародованию.

 Глава Усть-Хоперского сельского

 поселения: Ананьев С.М.

Приложение

 к Решению Усть-Хоперского

сельского Совета

 от 11 марта 2016 года № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

По оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Усть-Хоперского сельского поселения.

 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11 февраля 2008 г. «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» (с изменениями от 30 апреля, 4 июля, 26 декабря 2008 года, 13 июля 2009 г.) и Постановлением Правительства Волгоградской области от 29.02.2016 года № 64-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2016 год» и определяет порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальному служащему администрации Усть-Хоперского сельского поселения и выборным должностным лицам местного самоуправления.

 1. **Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления , осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2016 год.**

 1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее именуются – лица, замещающие муниципальные должности), включает в себя:

1.1. должностной оклад,

В сельских поселениях с численностью населения от 1 до 3 тысяч человек, должностной оклад выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее- лицо, замещающее муниципальную должность) составляет:

- с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2016 г.- 9558 рублей;

1.2. ежемесячную дополнительную выплату, исчисляемую от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента:

- для главы муниципального образования – 2.5;

1.3. ежемесячное денежное поощрение в размере – 33 процента от должностного оклада;

1.4. единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежемесячного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

1.5. дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

1.6. дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

 2. **Оплата труда муниципальных служащих администрации Усть-Хоперского сельского поселения на 2016 год**

**1.** Оплата труда муниципальных служащих администрации Усть-Хоперского сельского поселения включает в себя:

1.1. Должностной оклад,

В сельских поселениях с численностью населения от 1 до 3 тысяч человек, размер должностных окладов по группам должностей муниципальной службы составляет:

С 1 января 2016 г по 31 декабря 2016 года :

-старшая группа должностей- 5562 рублей.

-младшая группа должностей – 4332рублей

1.2. Дополнительные выплаты к должностному окладу :

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

 ( в процентах к должностному окладу)

От 1 года до 5 лет 10

От 5 лет до 10 лет 15

От 10 лет до 15 лет 20

Свыше 15 лет 30

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим муниципальным должностям:

 ( в процентах к должностному окладу)

-Муниципальным служащим ,замещающим 70

Старшие муниципальные должности

-муниципальным служащим ,замещающим

Младшие муниципальные должности 50

в) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

С 1 января 2016 г по 31 декабря 2016 г.

- старшая группа должностей:

Референт муниципальной службы 1 класса- 1667 рублей

Референт муниципальной службы 2 класса- 1468 рублей

Референт муниципальной службы 3 класса – 1355 рублей

- младшая группа должностей:

Секретарь муниципальной службы 1 класса – 1300 рублей

Секретарь муниципальной службы 2 класса – 959 рублей

Секретарь муниципальной службы 3 класса - 508 рублей

г) денежные поощрения по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

д) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента от должностного оклада;

е) материальную помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

ж) единовременное денежное поощрение в соответствии со ст.9 Закона Волгоградской области от 11.02.2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в размере не более пяти должностных окладов

 3.**Порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.**

 Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый полный год муниципальной службы;

 Муниципальным служащим, замещающим старшие и младшие должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью не более 10 календарных дней;

 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с основным оплачиваемым отпуском и предоставляется муниципальному служащему в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой сельского поселения.

Глава Усть-Хоперского сельского поселения С.М. Ананьев