**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ-ХОПЕРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**УСТЬ-ХОПЕРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

**СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**№** 6 от 01 апреля 2019г

«Об утверждении Положения .

«По оплате труда выборных должностных

лиц местного самоуправления и муниципальных

служащих Усть-Хоперского сельского поселения на 2019 год»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11 февраля 2008 г. «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» (с изменениями от 30 апреля, 4 июля, 26 декабря 2008 года, 13 июля 2009 г.) и Постановленим Администрации Волгоградской области от 24.12.2018 № 604-п "Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2019 год", Уставом Усть-Хоперского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области Усть-Хоперский сельский Совет

РЕШИЛ:

1.Утвердить Положение «По оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Усть-Хоперского сельского поселения на 2019 год».(Приложение 1)

2.Настоящее Решение вступает в силу с 01.01.2019 года и подлежит официальному обнародованию.

Глава Усть-Хоперского сельского

поселения: Ананьев С.М.

Приложение

к Решению Усть-Хоперского

сельского Совета

от 01 апреля 2019г № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

По оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Усть-Хоперского сельского поселения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области № 1626-ОД от 11 февраля 2008 г. «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» (с изменениями от 30 апреля, 4 июля, 26 декабря 2008 года, 13 июля 2009 г.) и Постановленим Администрации Волгоградской области от 24.12.2018 № 604-п "Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2019 год", Уставом Усть-Хоперского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области и определяет порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальному служащему администрации Усть-Хоперского сельского поселения и выборным должностным лицам местного самоуправления.

1. **Денежное содержание** **выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2019 год.**

1. Денежное содержание выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее именуются – лица, замещающие муниципальные должности), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением, включает в себя:

1.1. должностной оклад,

В сельских поселениях с численностью населения от 1 до 3 тысяч человек, должностной оклад выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее- лицо, замещающее муниципальную должность) составляет:

- с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2019 г.- 9558 рублей;

1.2. ежемесячную дополнительную выплату, исчисляемую от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента:

- для главы муниципального образования – 2.5;

1.3. ежемесячное денежное поощрение в размере – 33 процента от должностного оклада;

1.4. единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежемесячного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

1.5. дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

1.6. дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

2. **Денежное содержание** **муниципальных служащих администрации Усть-Хоперского сельского поселения на 2019 год**

**1.** Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее- должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением, включает в себя:

1.1. Должностной оклад, с 1 января 2019 г по 31 декабря 2019 года :

-старшая группа должностей:

Главный специалист- 6990 рублей.

Ведущий специалист- 6118 рублей.

-младшая группа должностей:

Специалист 1 категории - 4765рублей.

1.2. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. №1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах::

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

( в процентах к должностному окладу)

От 1 года до 5 лет 10

От 5 лет до 10 лет 15

От 10 лет до 15 лет 20

Свыше 15 лет 30

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим муниципальным должностям:

( в процентах к должностному окладу)

-Муниципальным служащим ,замещающим 70-90

Старшие муниципальные должности

-муниципальным служащим ,замещающим

Младшие муниципальные должности 50

в) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

С 1 января 2019 г по 31 декабря 2019 г.

- старшая группа должностей:

Референт муниципальной службы 1 класса- 1834 рублей.

Референт муниципальной службы 2 класса- 1615 рублей.

Референт муниципальной службы 3 класса – 1491 рублей.

- младшая группа должностей:

Секретарь муниципальной службы 1 класса – 1430 рублей.

Секретарь муниципальной службы 2 класса – 1055 рублей.

Секретарь муниципальной службы 3 класса - 559 рублей.

г) денежные поощрения по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

д) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента от должностного оклада;

е) материальную помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

ж) единовременное денежное поощрение в соответствии со ст.9 Закона Волгоградской области от 11.02.2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в размере не более пяти должностных окладов

3.**Порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет.**

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый полный год муниципальной службы;

Муниципальным служащим, замещающим старшие и младшие должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью не более 10 календарных дней;

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с основным оплачиваемым отпуском и предоставляется муниципальному служащему в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой сельского поселения.

Глава Усть-Хоперского сельского поселения С.М. Ананьев